



**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ
КЕГИЧІВСЬКА СЕЛИЩНА РАДА
РІШЕННЯ**

03 листопада 2025 року

селище Кегичівка

№ 1723

Про попередній розгляд
та схвалення внесення змін
до Програми забезпечення
кадрами та застосування місцевих
стимулів для медичних
працівників закладів охорони
здоров'я Кегичівської
селищної ради на 2023 - 2030 роки

Розглянувши проєкт рішення про внесення змін до Програми забезпечення кадрами та застосування місцевих стимулів для медичних працівників закладів охорони здоров'я Кегичівської селищної ради на 2023-2030 роки, керуючись статтями 4, 11, 42, 52, 53, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Виконавчий комітет Кегичівської селищної ради

ВИРІШИВ:

1. Схвалити внесення змін до Програми забезпечення кадрами та застосування місцевих стимулів для медичних працівників закладів охорони здоров'я Кегичівської селищної ради на 2023-2030 роки, затвердженої рішенням XLVIII сесії Кегичівської селищної ради VIII скликання від 24 березня 2023 року № 6967 (із змінами) (далі – Програма), шляхом її викладення в новій редакції, що додається.

2. Рішення набирає чинності 03 листопада 2025 року та підлягає оприлюдненню на офіційному сайті Кегичівської селищної ради.

3. Подати проєкт Програми на розгляд Кегичівської селищної ради.

4. Контроль за виконанням рішення покласти на першого заступника Кегичівського селищного голови Подмилу КВОКУ.

Кегичівський селищний голова



Антон ДОЦЕНКО

СХВАЛЕНО

рішення Виконавчого комітету

Кегичівської селищної ради

03 листопада 2025 р. № 1723

ПРОГРАМА

**забезпечення кадрами та застосування місцевих стимулів
для медичних працівників закладів охорони здоров'я
Кегичівської селищної ради на 2023-2030 роки**

**селище Кегичівка
2025**

ПРОГРАМА
забезпечення кадрами та застосування місцевих стимулів для
медичних працівників закладів охорони здоров'я
Кегичівської селищної ради на 2023-2030 роки

I. Паспорт Програми

1.	Ініціатор розроблення і розробник Програми	Кегичівська селищна рада
2.	Нормативно-правові акти, що стали підставою для розроблення Програми	Конституція України, Закон України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», Закон України «Про підвищення доступності та якості медичного обслуговування у сільській місцевості», Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні», Стратегія розвитку Кегичівської селищної ради на 2021-2025 роки
3.	Відповідальні виконавці Програми	Комунальне некомерційне підприємство Кегичівської селищної ради «Кегичівська центральна районна лікарня», Комунальне некомерційне підприємство «Кегичівський центр первинної медико-санітарної допомоги»
4.	Учасники Програми	Комунальне некомерційне підприємство Кегичівської селищної ради «Кегичівська центральна районна лікарня», Комунальне некомерційне підприємство «Кегичівський центр первинної медико-санітарної допомоги»
5.	Строк реалізації Програми	2023 - 2030 роки
6.	Джерела фінансування	Бюджет Кегичівської селищної територіальної громади
7.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми	2023 рік – 750 000 грн 2024 рік – 500 000 грн 2025 рік – 1050 000 грн 2026 рік – 1050 000 грн 2027 рік – 1050 000 грн 2028 рік – 1050 000 грн 2029 рік – 1050 000 грн 2030 рік – 1050 000 грн

Згідно статей 3 та 49 Конституції України, життя і здоров'я людини є найвищими соціальними цінностями держави. Кожна людина має природне невід'ємне і непорушне право на охорону здоров'я. Суспільство і держава відповідальні перед сучасним і майбутніми поколіннями за рівень здоров'я і збереження генофонду народу України, забезпечують пріоритетність охорони здоров'я в діяльності держави, вдосконалення медичної допомоги і запровадження здорового способу життя.

II. Загальні положення

Програма забезпечення кадрами та застосування місцевих стимулів для медичних працівників, які працюють в закладах охорони здоров'я Кегичівської селищної ради на 2023-2030 роки, розроблена відповідно до Конституції України, Законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про підвищення доступності та якості медичного обслуговування у сільській місцевості», «Основи законодавства України про охорону здоров'я».

Програма передбачає забезпечення лікарськими кадрами медичних закладів для поліпшення стану здоров'я населення громади шляхом забезпечення доступу до кваліфікованої медичної та первинної медико-санітарної допомоги, орієнтованої на інтегрований підхід до рішення медико-санітарних потреб окремих громадян, родин та громади в цілому.

Також програмою передбачено візити вдома патронажними медсестрами Комунальне некомерційне підприємство Кегичівської селищної ради «Центр первинної медико-санітарної допомоги» для дітей від 0 до 4-х років, з метою забезпечення супроводу родини на ранньому розвитку дитини.

Ранній розвиток дитини в секторі охорони здоров'я охоплює широкий спектр заходів, спрямованих на забезпечення оптимального фізичного, психічного, соціального та емоційного розвитку дітей від народження до трьох років. Це включає в себе моніторинг росту та розвитку, виявлення та лікування захворювань, а також надання підтримки батькам у вихованні здорових дітей.

Основні аспекти раннього розвитку в охороні здоров'я:

- **Профілактика та лікування захворювань:**
Регулярні медичні огляди, вакцинація, своєчасне виявлення та лікування хвороб, а також програми харчування та підтримки грудного вигодовування.
- **Моніторинг росту та розвитку:**
Відстеження фізичного та психомоторного розвитку дитини, виявлення можливих затримок та надання відповідної допомоги.
- **Підтримка батьків:**
Навчання батьків навичкам догляду за дитиною, грудного вигодовування, розпізнавання ознак хвороби та надання психологічної підтримки.
- **Розвиток когнітивних та соціально-емоційних навичок:**
Забезпечення можливостей для ігор, взаємодії з іншими дітьми та дорослими, стимулювання розвитку мовлення та мислення.
- **Попередження та подолання наслідків дитячих травм та насильства:**
Заходи щодо безпеки дітей, навчання батьків навичкам розпізнавання та запобігання насильству, а також забезпечення підтримки для дітей, які зазнали травм.

Важливість раннього розвитку:

Ранній розвиток має значний вплив на подальше життя дитини, закладаючи фундамент для її здоров'я, освіти та соціального благополуччя. Інвестиції в ранній розвиток дітей мають довгострокові позитивні наслідки для суспільства в цілому.

На території громади проживає дітей від 0 до 4 років - 374 особи, охоплено на 1 серпня 2025 року 159 дітей, здійснено 292 домашніх візитів.

Сьогодні існують незаперечні докази, що здоров'я населення є одним з найважливіших чинників розвитку економіки та добробуту. Роль медичного працівника щодо профілактики захворюваності, забезпечення населення якісною медичною допомогою важко переоцінити. Недосконала система оплати праці, недостатня соціальна захищеність не створюють у медичних працівників стимулів до підвищення якості медичної допомоги населенню та ефективності використання наявних матеріально-технічних ресурсів медичних закладів.

На сьогодні в українській галузі охорони здоров'я проводиться кардинальне реформування, яке спрямоване на створення системи, орієнтованої на пацієнта, здатної забезпечити обслуговування для всіх мешканців громади на рівні розвинутих європейських держав.

Мережа закладів охорони здоров'я налічує 2 заклади: Комунальне некомерційне підприємство Кегичівської селищної ради «Кегичівська центральна районна лікарня» та Комунальне некомерційне підприємство «Кегичівський центр первинної медико-санітарної допомоги».

Комунальним некомерційним підприємством Кегичівської селищної ради «Кегичівська центральна районна лікарня» медична допомога населенню в 2022 році надавалася за 6 пакетами медичних послуг, законтракованими Національною службою здоров'я України.

Всього працюючих в лікарні – 127,25 шт.од., при затвердженому штатному розпису – 146 шт.од., укомплектованість – 87,16 %, в тому числі:

лікарів – 26,5 шт.од., затверджено – 34,25 шт.од., укомплектованість – 77,37 %;

середній медичний персонал – 47,75 шт.од., затверджено – 55,25 шт.од., укомплектованість – 86,42 %;

молодший медичний персонал – 26,5 шт.од., затверджено – 28 шт.од., укомплектованість – 94,64 %.

Комунальне некомерційне підприємство Кегичівської селищної ради «Центр первинної медико-санітарної допомоги» включає в себе 19 лікувально-профілактичних закладів: 3 амбулаторії загальної практики сімейної медицини, 16 фельдшерських пунктів, які знаходяться в сільській місцевості. В закладах первинної медичної допомоги працює 60,25 шт.од, при затвердженому штатному розпису – 65,25 шт.од., укомплектованість – 92,34%, в тому числі:

лікарів – 10 шт.од., затверджено – 12 шт.од., укомплектованість – 83,33 %;

середній медичний персонал – 32,25 шт.од., затверджено – 34,25 шт.од., укомплектованість – 94,16 %;

молодний медичний персонал – 7 шт.од., затверджено – 8 шт.од., укомплектованість – 94,64 %.

Станом на 01.01.2023 року з сімейними лікарями, терапевтами, педіатрами КНП Кегичівської селищної ради «Кегичівська центральна районна лікарня» та жителями громади укладено 16468 декларацій.

Найбільш гострими на сьогодні є такі проблеми:

- зниження престижу професії медичного працівника,
- низька заробітна плата,
- забезпечення житлом молодих спеціалістів,
- зростання плинності та міграції медичних кадрів,

- значне старіння кадрового потенціалу.

Окремим завданням розвитку медицини в громаді є оновлення кадрового складу, зокрема, залучення молодих спеціалістів до роботи в громаді.

Рішення цього питання виходить за межі можливостей окремого медичного закладу, тому громада в рамках реалізації Стратегії розвитку Кегичівської селищної ради на 2021-2025 роки може створювати умови для комфортного проживання фахівця (житло, інфраструктура для молоді родини (дитячий садок, школа тощо)), фінансувати переселення фахівця, вирішення питань облаштування побуту, (спів) фінансувати навчання студентів з числа мешканців громади на спеціальності «сімейна медицина» (за умов роботи в громаді після завершення навчання), впроваджувати інші заохочувальні заходи.

Створення умов для відтворення кадрового ресурсу зумовлює необхідність прийняття Програми забезпечення кадрами та застосування місцевих стимулів для медичних працівників закладів охорони здоров'я Кегичівської селищної ради 2023-2030 роки (далі Програма).

III. Мета Програми

Запровадження дієвих механізмів залучення до медичного обслуговування у сільській місцевості кваліфікованих медичних працівників, сприяння підвищенню рівня професійних знань та практичних навичок таких працівників а також підвищення престижу і соціального статусу медичних працівників в суспільстві, в Кегичівській селищній раді зокрема.

IV. Шляхи та засоби розв'язання проблеми

Для досягнення визначених Програмою завдань необхідно:

1. Підвищити статус лікарів, сімейних лікарів та медичних сестер, які надають послугу патронажу для дітей від 0 до 4-х років та стимулювати їх до роботи у закладах охорони здоров'я громади.
2. Підвищити рівень підготовки та перепідготовки лікарів та медичних сестер, які надають послугу патронажу для дітей від 0 до 4-х років.
3. Створити умови для підвищення соціальних гарантій медичним працівникам закладів охорони здоров'я громади.

V. Фінансове забезпечення Програми

Фінансування Програми здійснюватиметься за рахунок коштів бюджету селищної територіальної громади, у межах наявного фінансового ресурсу.

Орієнтовний обсяг фінансування Програми визначається щорічно, виходячи з конкретних завдань та наявності коштів.

Необхідною умовою для здійснення фінансування мотиваційного пакету є оформлення трудових договорів з лікарями виключно в письмовій формі на визначений строк, встановлений за погодженням сторін (строковий трудовий договір).

VI. Перелік завдань і заходів Програми

Основними завданнями Програми є:

- забезпечення закладів охорони здоров'я громади медичними працівниками;
- здійснення комплексу організаційних та інформаційних заходів щодо формування у молодих медичних спеціалістів мотивації до роботи в закладах охорони здоров'я;
- підготовка і перепідготовка медичних працівників, постійне підвищення їх професійного рівня.

Для виконання завдань Програми необхідно вжити заходи, згідно із Додатком до Програми.

VII. Очікувані результати

Реалізація заходів, передбачених Програмою, дасть змогу:

- поліпшити якість та доступність медичної допомоги населенню громади, в тому числі родин з дітьми від 0 до 4-х років;
- поліпшити показники здоров'я населення;
- поліпшити показники укомплектованості лікарськими кадрами;
- поліпшити соціально - побутові умови для лікарів медичних закладів;
- підвищити престиж медичного працівника;
- підвищити ефективність роботи лікарів закладів охорони здоров'я громади.

VIII. Контроль за виконанням Програми

Контроль за виконанням Програми здійснюють постійна комісія з гуманітарних питань, фізичної культури та спорту, молодіжної політики, охорони здоров'я та соціального захисту населення Кегичівської селищної ради та постійна комісія з питань бюджету, фінансів, соціально-економічного розвитку та комунальної власності Кегичівської селищної ради.

Перший заступник селищного голови



Людмила КВОКА

Додаток до розділу VI Програми

№	Зміст заходів	Відповідальні за виконання — головний розпорядник/ виконавець програми	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування, тис. грн.						
				За роками виконання						
				2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
1.	Виплата одноразової адресної поворотної грошової допомоги (на вирішення питань облаштування побуту) в розмірі 500 000 грн. лікарям-спеціалістам та лікарям первинної ланки медицини (загальної практики сімейної медицини), що здійснили переїзд до Кегичівської селищної територіальної громади з іншої місцевості та працювали на роботу в закладах охорони здоров'я громади, звільнившись з роботи в закладах охорони здоров'я інших територіальних громад та не мають власного житла	Кегичівська селищна рада, КНП Кегичівської селищної ради «Кегичівська центральна районна лікарня», КНП «Кегичівський центр первинної медико-санітарної допомоги»	Бюджет селищної територіальної громади	750,0	500,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0
2.	Оплата витрат на проходження навчання/підвищення кваліфікації/перепрофілювання лікарів-спеціалістам та лікарям первинної ланки медицини (загальної практики сімейної медицини), що здійснили/мають намір здійснити переїзд до Кегичівської селищної територіальної громади з іншої місцевості для подальшого працювання в закладах охорони здоров'я громади					50,0	50,0	50,0	50,0	50,0